

BAHÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ EYLEM PLANI
2020-2024

AMAÇ I: Üniversitede toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının geliştirilmesi.				
Hedef	Eylem(ler)	Öncü Birim & İlgili Birimler	Zaman Aralığı	İzleme/Eylem Başarı Ölçütü
Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı konusunda mevcut durum tespiti yapmak	<ul style="list-style-type: none">Konuyla ilgili bir ihtiyaç analizi ölçeğinin ihtiyaçlara uygun olarak adapte edilmesi ve geliştirilmesiİhtiyaç analizinin uygulanmasıİhtiyaç analizi sonuçlarının raporlanması	BAUEQUAL Rektörlük	2021-2022	Doğrulanmış/ Uygulanmış analiz çalışmaları ve rapor
Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak	<ul style="list-style-type: none">Konuyla ilgili günler, tercihen işbirlikleri yaparak, etkinlikler (panel, vb) düzenlenmesi ve iletişim çalışmaları yapılması	BAUEQUAL Rektörlük	2021-2024	En az 6 etkinlik
AMAÇ II: Toplumsal cinsiyet eşitliğine dair farkındalığı artırmak adına öğrencilere ve çalışanlara yönelik olarak üniversite bünyesinde dersler, eğitim programları, paneller, atölye çalışmaları gibi destekleyici etkinlikler hazırlanması ve yürütülmesi.				
Hedef	Eylem(ler)	Öncü Birim & İlgili Birimler	Zaman Aralığı	İzleme/Eylem Başarı Ölçütü
Eğitim müfredatlarını toplumsal cinsiyet eşitliği konusunu kapsayacak şekilde güncellemek	<ul style="list-style-type: none">Zorunlu ve seçmeli Toplumsal Cinsiyet Eşitliği derslerinin müfredata eklenmesiVar olan derslere toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinden bakan modüller ve/veya haftalık eğitimler eklenmesi	BAUEQUAL Akademik Birimler	2021-2024	Ders değerlendirmeleri Ders kayıtları
Üniversite öğrencileri ve çalışanlarına özel olarak tasarlanmış, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında farkındalığı arttırmaya yönelik atölye çalışmaları, seminerler ve - çevrimiçi ve yüz yüze- eğitimler düzenlemek. Toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısını fakültelerin ve	<ul style="list-style-type: none">Eğitim konu başlıkları: a) Akademik personel için: Toplumsal cinsiyet eşitliğine giriş Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı ders tasarımı b) İdari personel ve yöneticiler için: Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı bir çalışma ortamı nasıl yaratılır? Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve cinsel	BAUEQUAL Öğrenme ve Öğretme Uygulama ve Araştırma Merkezi Öğrenci Dekanlığı	2021-2024	Eğitim, seminer ve atölye çalışmalarının çıktıları ve geri dönüşleri

bölümlerin hedefleri ve amaçlarıyla bütünleşik hale getirmek	şiddet biçimleri nedir? a) Öğrenciler için: Şiddetsiz bir kampüs deneyimi Şiddetsiz kampüs ve dilde eşitsizlik Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve cinsel şiddet biçimleri nedir?			
Özel günlerde etkinlikler düzenleyerek toplumsal cinsiyet eşitliği, cinsel şiddet, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet vb. konulara dikkat çekmek, farkındalık yaratmak	<ul style="list-style-type: none"> Başlıca etkinlik tarihleri: 25 Kasım: Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü, 10 Aralık: İnsan Hakları Günü, 8 Mart: Kadınlar Günü, her sene Haziran ayının son haftası: Onur Haftası Kariyerlerinde ulusal ve uluslararası başarı kazanmış bilim kadınlarının ve kadın araştırmacıların deneyimlerinin üniversite öğrencileri ve çalışanlarıyla paylaşılacağı platformlar ve etkinlikler düzenlenmesi 	BAUEQUAL COOP	2021-2024	Öğrenci değerlendirmeleri BAUEQUAL faaliyet raporu
Öğrenci ve çalışanlara toplumsal cinsiyet eşitliği alanında üniversiteden beklentileri ve sorumlulukları konusunda farkındalık kazandırmak	<ul style="list-style-type: none"> Eşitlik ve Kapsayıcılık Çalışmaları Birimini kampüs içinde görünür kılmak adına, görsel materyal, flyer, poster vb. gibi materyaller üretmek. Eşitlik ve Kapsayıcılık Çalışmaları Birimini ve Komisyonunu tanıtan, toplumsal cinsiyet eşitliğine dikkat çeken bir animasyon-film üretilmesi 	BAUEQUAL İletişim Fakültesi	2022-2023	BAUEQUAL faaliyet raporu Materyalin arşivlenmesi
Farklı fakültelere ve bilim dallarına mensup öğrenci ve çalışanların toplumsal cinsiyet eşitliği alanında ortak bir dile sahip olmasını sağlamak	<ul style="list-style-type: none"> Üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik alanlarında yetkinliğini ve eksiklerini gösteren raporlar hazırlayıp üniversite bünyesinde bu raporları dolaşıma sokmak, çözüm gerektiren noktalarda değişim talep edilmesi 	BAUEQUAL Rektörlük	2022-2024	Rapor ve değerlendirmelerin arşivlenmesi
AMAÇ III: Toplumsal cinsiyet eşitliği hedefinin ayrılmaz bir parçası olduğu anlayışında hareketle; toplumsal cinsiyete dayalı şiddet, cinsel şiddet, psikolojik taciz, ayrımcılık gibi her türlü zorlayıcı ve ayrımcı eylemden arındırılmış şiddetsiz bir akademik ve çalışma ortamının oluşturulabilmesi için öğrencilerin ve çalışanların başvurabilecekleri yolların belirlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması				

Hedef	Eylem(ler)	Öncü Birim & İlgili Birimler	Zaman Aralığı	İzleme/Eylem Başarı Ölçütü
Toplumsal cinsiyete dayalı şiddet, ayrımcılık, cinsel şiddet ve psikolojik şiddet ile mücadele ve önlem alma için belgeler düzenlemek	<ul style="list-style-type: none">İlgili konularda politika belgesi ve yönerge hazırlanması, yayınlanması	Rektörlük Genel Sekreterlik BAUEQUAL	2021-2022	Yayınlanmış belgeler
Üniversitede, öğrenciler ve çalışanlar için, şiddet bilincine ilişkin farkındalığı arttırmaya yönelik düzenli eğitimler düzenlemek	<ul style="list-style-type: none">Eğitim başlıkları: Cinsel şiddet biçimleri Ayrımcılık ve ayrımcılığa dayalı şiddet	BAUEQUAL Akademik Birimler İnsan Kaynakları	2021-2024	Eğitim kayıtları ve çıktıları
Şiddet konusuyla ilgili akademik farkındalık yaratmak	<ul style="list-style-type: none">Şiddete dair bilincin geliştirilmesi amacıyla bu konuda ön lisans, lisans ve lisansüstü seviyelerinde dersler açılması	BAUEQUAL Akademik Birimler	2022-2024	Ders kayıtları ve çıktıları
Üniversitede cinsel taciz ve saldırıyı da içeren cinsel şiddeti tespit etmek	<ul style="list-style-type: none">Öğrenciler, akademik ve idari personellere yönelik bir anket araştırması yapılması	BAUEQUAL	2022-2024	Araştırma raporu
Cinsel şiddet ile mücadele etmek ve önlemler almak	<ul style="list-style-type: none">Cinsel şiddet ile mücadele konusunda başvurulabilecek bir merciinin oluşturulmasıÜniversitede cinsel şiddet ile mücadele konusunda etkin şekilde çalışmak üzere ve bu tip olaylar meydana geldiğinde kişilerin üniversitede içinde ilk başvuracakları birim olarak da çalışacak Rektörlüğe bağlı bir komisyon kurulması (Komisyonda, psikolojik ve hukuki destek verebilecek üyelerin bulunması)Cinsel şiddet konusundaki başvuruların ciddiyetle ele alınarak başvuranın beyanının işleme konulmasıBaşvuru sürecinde ortaya çıkması muhtemel ikincil mağduriyetlerin önüne geçmek için gereken tedbirlerin alınması	Genel Sekreterlik BAUEQUAL Fakülteler Rektörlük	2020-2024	Rapor

Mevcut olan hukuki yollar da dâhil olmak üzere koruyucu ve önleyici tedbirlerin etkin bir şekilde kullanılmasını sağlamak	<ul style="list-style-type: none"> Bu gibi durumlar meydana geldiğinde kişilerin adım adım neler yapması gerektiği konusunda üniversite içi bilgilendirici bir kitapçık hazırlanması ve bu kitapçığın çevrimiçi ve fiziksel her platformda görülmeye olacağı şekilde paylaşılması 	Genel Sekreterlik Fakülteler Rektörlük	2020-2024	Komasyon faaliyet raporu
Konuyla ilgili çalışmalar yürüten barolar vb. meslek kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yapmak	<ul style="list-style-type: none"> İstanbul Barosu Kadın Hakları Komisyonu ile birlikte araştırmalar yapılması, toplantılar organize edilmesi. KAGİDER ve benzeri kadın sivil toplum kuruluşları ile cinsiyet ayrımcılığı alanında çalışmalar yapılması 	BAUEQUAL Hukuk Fakültesi ve diğer Fakülteler COOP	2022-2024	İş birliklerinin sürekliliği Eğitim ve atölyelerin kaydı ve çıktıları
AMAÇ IV: "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" konusunu amaç edinen ve toplumsal cinsiyete duyarlı bilimsel araştırma projelerine ve akademik yayınlara teşvik önceliği verilmesinin ve kurum içi ve kurum tarafından desteklenen araştırmalarla ilgili olarak sürdürülebilir veri havuzu oluşturulmasının sağlanması				
Hedef	Eylem(ler)	Öncü Birim & İlgili Birimler	Zaman Aralığı	İzleme/Eylem Başarı Ölçütü
Toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılık konularında yapılacak araştırma projelerini teşvik etmek	<ul style="list-style-type: none"> Bu konuları kapsayan Avrupa Birliği (Horizon 2020) ile diğer ulusal ve uluslararası fon kaynaklarının takip edilmesi Açılan çağrılarla ilgili araştırmacılara duyurulması Araştırmacıların başvuru sürecinde desteklenmesi 	TTO Fakülteler Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı	2022-2024	En az 4 proje başvurusu
Toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılık konularında yapılacak bilimsel yayınları teşvik etmek	<ul style="list-style-type: none"> Bu konularda yapılacak uluslararası kitap yayınlarına teşvik edilmesi 	Strateji Geliştirme ve Planlama Daire Başkanlığı Fakülteler Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı	2022-2024	En az 2 yayınlanmış kitap
Toplumsal cinsiyet eşitliği, toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve ayrımcılık konularında yapılan araştırma sonuçlarını yaygınlaştırmak	<ul style="list-style-type: none"> Bu konularda uluslararası bir konferansa ev sahipliği yapılması 	Fakülteler Araştırmadan Sorumlu Rektör Yardımcılığı Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	2022-2024	En az 1 konferans

AMAC V: Üniversite bünyesinde eşitlikçi ve kapsayıcı bir kurum kültürü yaratmak üzere olumlu eylem stratejileri geliştirilmesi ve bu stratejileri gerçekleştirmeye yönelik yapısal değişimlerin teşvik edilmesi				
Hedef	Eylem(ler)	Öncü Birim & İlgili Birimler	Zaman Aralığı	İzleme/Eylem Başarı Ölçütü
Üniversite stratejik planı eşitlikçi ve kapsayıcı kurum kültürü benchmarkları açısından değerlendirmek. Üniversite bünyesindeki birimlerin bütünsel biçimde eşitlikçi ve kapsayıcı bir kurum kültürünü benimsemesini teşvik etmek	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen işe alım, eğitim, tanıtım temelli tüm faaliyetlerin değerlendirme raporunun hazırlanması 	BAUEQUAL Rektörlük Fakülte Yönetimleri	2022-2023	Yıllık değerlendirme raporu ve gelişme göstergeleri (KPI)
Üniversitedeki pozisyonların ayırım yapılmaksızın herkese açık olmasını sağlamak ve işe alım süreçlerinin kapsayıcılığını artırmak	<ul style="list-style-type: none"> Üniversite bünyesindeki akademik ve idari birimlerin çeşitlilik profillerinin çıkarılması, iyileştirme yapılması gereken birimlerin belirlenmesi ve işe alım süreçlerine rehberlik edecek şekilde raporlaştırılması Akademik ve idari personele yönelik işe alım ilanlarının çeşitlilik barındıran başvurular alınmasını teşvik edecek şekilde hazırlanması Personel çeşitliliğinin sürekliliğini sağlamaya yönelik alınabilecek aksiyonların belirlenmesi İşe alım süreçlerini gerçekleştiren ekiplere yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık eğitimlerinin verilmesi 	Rektörlük İnsan Kaynakları BAUEQUAL	2022-2023	Politika belgesi ve değerlendirme raporu
Reklam ve tanıtım içeriklerinde (iletişim formatı gözetmeksizin) toplumsal cinsiyet eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılığın temel çerçeve olarak yer alması	<ul style="list-style-type: none"> Reklam ve tanıtım faaliyetlerinde kullanılan içeriklerde stereotipik imgelerin ve ayrımcı dilin yer almaması Bir işveren markası olarak yürütülen tanıtım faaliyetlerinde eşitlik ve kapsayıcılık konusundaki kurumsal hassasiyetin vurgulanması 	Rektörlük Genel Sekreterlik Kurumsal İletişim İnsan Kaynakları	2022-2023	Değerlendirme Raporu
Akademik ve idari personelin atama ve yükseltme süreçlerinin	<ul style="list-style-type: none"> Akademik ve idari personelin atama ve yükseltmeleri ile ilgili her türlü yönetmelik ve 	Rektörlük Genel Sekreterlik	2022-2023	Değerlendirme raporu

eşitlikçiliğini ve kapsayıcılığını artırmak	düzenlemenin gözden geçirilmesi, eşitlikçi ve kapsayıcı kurum kültürünü destekleyiciliğine dair durum tespiti yapılması	İnsan Kaynakları		
Akademik ve idari personele yönelik mentorluk programları geliştirmek ve yürürlüğe koymak	<ul style="list-style-type: none"> Akademik ve idari personelin kariyer ilerlemelerinde destek olacak bir mentor sistemi oluşturulması ve mentorların atanması 	Rektörlük Dekanlıklar	2022-2023	KPI – Her birimde mentor yüzdelerinin belirlenmesi ve resmi olarak ilan edilmesi
Üniversite bünyesindeki kadın akademisyenlerin çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik uygulamalar geliştirmek	<ul style="list-style-type: none"> Sorunların belirlenmesi üzerine niceliksel ve niteliksel araştırmaların yapılmasının teşvik edilmesi Kadın akademisyenler ve kadın idari personele yönelik fırsat eşitliğinin sağlanması konusunda kurum destek mekanizmalarının daha etkin hale getirilmesi 	Rektörlük TTO	2022-2023	Çalıştay, akademik araştırma ya da idari sorun belirleme süreçlerinin sonuçlarının raporları
Üniversite bünyesindeki tüm eğitim ve öğretim süreçlerinde (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği dersi ve eğitimleri dışında) programları ve/veya dersleri eşitlikçi ve kapsayıcı bir anlayışla oluşturmak	<ul style="list-style-type: none"> Bölüm programları ve derslerinin tamamında içerik, konu, tartışma, ödev konuları ve ders materyalleri belirlenirken eşitlikçi ve kapsayıcı bir anlayışın benimsenmesi için çalıştaylar düzenlenmesi Eğitim Komisyonu'nun yürüttüğü ders açma ve içerik düzenleme / onaylama süreçlerinde incelenen kriterlerin eşitlik ve kapsayıcılık konusunda da durum tespiti yapılması 	Rektörlük Eğitim Komisyonu Dekanlıklar ve Müdürlükler	2022-2023	Ders izlenceleri ve komisyon değerlendirme raporları
Üniversite bünyesindeki eğitim süreçlerini çeşitlilik arz eden farklı öğrenci gruplarının ihtiyaçlarını karşılar biçimde düzenlemek	<ul style="list-style-type: none"> Erişilebilir ve esnek öğretme yöntemleri, değerlendirmeleri ve öğrenme ortamlarının tasarlanması konusunda bir çalışma grubunun oluşturulması Akademik personelin farklı öğrenci sosyal gruplarıyla çalışacak şekilde pedagojik formasyonu edinmesi Her ders programının değerlendirilmesine yönelik bir “eşitlik ve kapsayıcılık kontrol listesi” oluşturulması ve akademik kadronun dersleri için dönemlik raporlandırması Üniversite içerisindeki bilgilendirme 	Rektörlük Dekanlıklar Eğitim Komisyonu Öğrenci Dekanlığı İnsan Kaynakları BAUEQUAL	2022-2023	Eğitimlerin programlanması ve süreçle ilgili raporlandırma

	ekranlarında aylık olarak “BAU Equality & Diversity Fact Sheet” yayınlanması			
Üniversite bünyesindeki yönetsel komiteler, konseyler ve heyetlerde toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kapsayıcılığın sağlanması	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversite bünyesinde doğrudan üst yönetimle çalışacak bir “Gender Equality & Diversity Officer” atanması • Her bir fakülteye eşitlikçilik ve kapsayıcılık temsilcisi atanması • Yönetici ve karar alma pozisyonlarında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması • Herhangi bir yönetsel ve eğitsel faaliyet ve karar alma sürecinde minimum %40 temsiliyet sağlanması • Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleme ve bu konudaki süreçleri teşvik etmenin yönetici ve karar alma pozisyonundaki çalışanların performans kritlerinden biri haline getirilmesi 	Rektörlük Genel Sekreterlik Dekanlıklar	2022-2023	Yönetmelikler ve politika belgeleri
Üniversite bünyesindeki yönetici pozisyonu atamaları, çalışma gruplarının oluşturulması ve diğer ek görevler için şeffaf bir iletişim sürecinin yürütülmesi	<ul style="list-style-type: none"> • Üniversitedeki açık yönetim pozisyonları için kurum içi çağrılar herkese eşit bir ortamda ve aynı anda yapılması • Akademik ve idari personelin dahil olabileceği herhangi bir çalışma grubu ya da ek görevlendirme süreçlerinin eşit ve gönüllülük esasına dayalı yürütülmesi • Atama ve yükseltme süreçlerinin şeffaf ve eşitlikçi yürütülen bir sürecin sonunda kararlaştırılması 	Rektörlük Genel Sekreterlik Dekanlıklar İnsan Kaynakları	2022-2023	Değerlendirme raporları
AMAÇ VI: Üniversitemiz bünyesinde toplumsal cinsiyet eşitliğine dair yapılan çalışmaların izlenmesi				
Hedef	Eylem(ler)	Öncü Birim & İlgili Birimler	Zaman Aralığı	İzleme/Eylem Başarı Ölçütü
Toplumsal cinsiyet eşitliği norm, standart ve ölçütlerinin tespit edilmesi	<ul style="list-style-type: none"> • Uluslararası/bölgesel sözleşmeler ile konuyla ilgili çok taraflı belgelerin, politika belgelerinin ve ulusal mevzuatın gözden geçirilmesi ve iyi uygulama örneklerinin gösterilmesi 	BAUEQUAL	2020-2022	Değerlendirme raporu

Üniversite stratejik planının toplumsal cinsiyet eşitliği yönünden gözden geçirilmesi	<ul style="list-style-type: none">Tespit edilen toplumsal cinsiyet eşitliği norm, standart ve ölçütleri çerçevesinde inceleme yapacak bir komisyon oluşturulması	Rektörlük Genel Sekreterlik Fakülteler BAUEQUAL	2020-2022	Değerlendirme raporu
Üniversitede toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin mevcut durumun tespiti	<ul style="list-style-type: none">Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin çalışma, eğitim ve araştırma alanlarında sayısal parite dahil nicel ve nitel verinin mevcut kaynaklardan ya da saha araştırması ile toplanması	BAUEQUAL Rektörlük Genel Sekreterlik Öğrenci Dekanlığı İnsan Kaynakları	2020-2022	Değerlendirme raporu
Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik eylemlerin izlenmesi	<ul style="list-style-type: none">Gerçekleştirilen eylemler hakkında amacı, hedefleri, süresi, sıklığı, kullanıcı ve/veya yararlanıcıların sayısı, sonuçları hakkında ilgili birimlerden bilgi toplanması	Rektörlük Öğrenci Dekanlığı İnsan Kaynakları BAUEQUAL	2020-2024	Yıllık değerlendirme raporları
İzleme faaliyetleriyle ilgili üniversite ve ilgili kamuoyuna bilgilendirme yapılması	<ul style="list-style-type: none">Raporların yayınlanması, bilgilendirici duyurular, toplantı ve haberlerin yapılması	Rektörlük, BAUEQUAL	2022-2024	Yıllık izleme ve değerlendirme raporunun yayınlanması ve duyurulması